



# DE ZWAAR WERK REGELING

## Eerder stoppen, iets voor jou?

**Een belangrijk onderdeel van de cao-afspraken Bouw & Infra, is de zwaarwerkregeling. Hiermee kan je, als je aan de voorwaarden voldoet, eerder stoppen met werken.**

**Ben je bouwplaatsmedewerker, dan voldoe je aan de voorwaarden als je:**

- direct voor deelname bouwplaatsmedewerker bent en valt onder de cao Bouw & Infra, én
- op 1 juli 2019 of op 1 januari 2020 werkte als bouwplaatsmedewerker onder de cao Bouw & Infra, én
- de laatste 25 jaar minstens 20 jaar werkte als medewerker onder de cao Bouw & Infra. Als je tenminste 6 maanden van een jaar onder deze voorwaarden gewerkt hebt, dan telt dat als een heel jaar.

**Ben je uta-medewerker, dan voldoe je aan de voorwaarden als je:**

- direct voor deelname uta-medewerker bent en valt onder de cao Bouw & Infra, én
- op 1 juli 2020 of op 1 januari 2021 werkte als medewerker onder de cao Bouw & Infra, én
- de laatste 25 jaar minstens 5 jaar werkte als bouwplaatsmedewerker onder de cao Bouw & Infra, én
- de laatste 25 jaar minstens 20 jaar werkte als medewerker onder de cao Bouw & Infra. Als je tenminste 6 maanden van een jaar onder deze voorwaarden gewerkt hebt, dan telt dat als een heel jaar.

**Per wanneer kan ik hier gebruik van maken?**

Je kunt maximaal 3 jaar voor het ingaan van je AOW-leeftijd stoppen met werken via de zwaarwerkregeling. Bouwplaatsmedewerkers kunnen sinds 1 januari 2021 deelnemen, uta-medewerkers vanaf 1 januari 2022. Voor alle medewerkers geldt dat je kunt starten tot en met 31 december 2025. Je krijgt maximaal 3 jaar een uitkering.

**Kan mijn werkgever dit weigeren?**

Nee, het is jouw recht en eigen keuze om hier aanspraak op te maken. Geef het wel tijd aan bij je werkgever.

**Hoeveel geld krijg ik?**

De hoogte van de Zwaarwerkregeling staat in onderstaande tabel.

jaar	Hoogte per maand per 1 januari	Hoogte per jaar per 1 januari
2022	1.793,17	21.518,00
2023	1.846,96	22.163,52

De bedragen zijn bruto bedragen bij een fulltime dienstverband en inclusief vakantiegeld. Ieder jaar op 1 januari wordt de uitkering verhoogd met hetzelfde percentage als waarme de lonen in de cao zijn verhoogd in het voorgaande jaar (hiervoor geldt wel een maximum).

**Hoe ver van tevoren moet ik het aanvragen?**

Dat doe je 3 maanden van te voren.

**Moet ik dit aanvragen of mijn werkgever?**

Je kan de regeling zelf aanvragen via de website [www.zwaarwerkregeling.nl](http://www.zwaarwerkregeling.nl).

**Wie gaat dat betalen?**

De regeling wordt betaald vanuit de collectieve werkgeverspremie aan het Aanvullingsfonds en mogelijke overheidssubsidie.

**Wie helpt mij te berekenen wat dit betekent voor mijn pensioen?**

Hierbij kan je pensioen-/financieel adviseur of je vakbondsconsulent je helpen, ook als je niet lid bent van een vakbond helpen de vakbondsconsulenten je.

**Bij wie kan ik terecht als ik nog meer vragen heb?**

Je werkgever, pensioen-/financieel adviseur of vakbondsconsulent kunnen je verder helpen. Meer informatie vind je ook op [www.zwaarwerkregeling.nl](http://www.zwaarwerkregeling.nl).

*Deze flyer is uitsluitend bedoeld voor informatiedoeleinden en niet bedoeld als advies. Hoewel de informatie zorgvuldig is samengesteld, kun je hieraan geen rechten ontleen.*